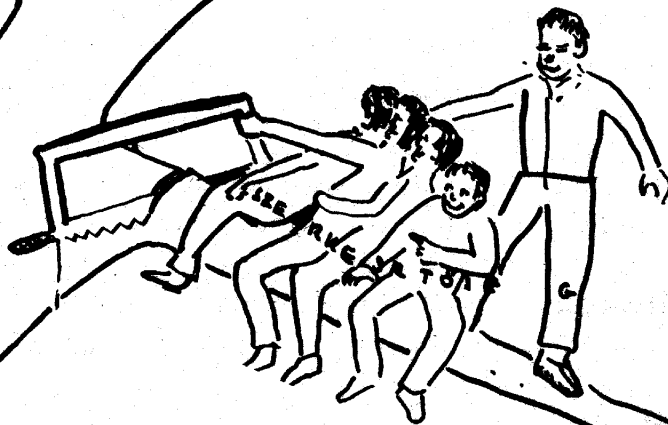


PÓTIZOTÓP



KI IS A POTÓZI TEZÉNI /PT/ IGAZGATÓJA?

Az Északhátosztáni Pótozi Tezéni tevékenységével többször is foglalkoztunk e lap hasábjain /Pótizotóp 1, 6 /1972//; ibid. 2, 1 /1973//.

Az elmúlt esztendőben, a megfontolt fejlődés irányzatának megfelelően, a PT létszáma mintegy 500%-kal nőtt, így bizonyára sokan vannak, akik az igazgatót még nem ismerik, többen, akik már alig emlékeznek rá / bár a PT egyik törzsgárdatagja megesküdtött rá, hogy egy szingapuri konferencián találkozott egy magas emberrel, aki biztosan ő volt; egy másik dolgozó pedig azt bizonygatta, hogy három évvel ezelőtt egy, a Petr O'Alkemikus professzor által vezetett zulukaffer delegációt az igazgató személyesen kísért át a szomszédos épületbe/.

1974.

dpr. 1

Minthogy a Who's who csak röviden foglalkozik az igazgató személyével, az alábbiakban vezetői tulajdonságai és munkássága alapján kíséreljük meg bemutatását.

Találékonyág

Miután a PT gyors létszámnövekedésével az északhatosztáni irodabutoripar nem tudott lépést tartani, a kulturált munkakörülmények biztosítása érdekében az igazgató minden ujonnan felvett dolgozóra számítva két gázkromatográfot rendelt a hiányzó íróasztalok pótlására.

Munkaszervezés

A létszám jelentős gyarapodása az irányítómunka volumenének növekedését is magával hozta.

Az ügyviteli munka hatékonyságának növelésére ezért az igazgató új rendet vezetett be. Az értekezletek számát mérsékelte, és ezeken is csak azok vehetnek részt, akiknek hozzászólását két intézeti bizottság és három külső lektor már előzetesen véleményezte, hogy e vélemények alapján az igazgató kellő objektivitással képviselhesse saját, a hozzászólóval és az opponensekkel egyaránt ellentétes nézetét.

Munkaidejét egyébként úgy osztja be, hogy pl. egy pakisztáni konferencián való részvétel és egy Balatonfőkajáron rendezett szimpózium megnyitása között mindig biztosít 10-12 percet minden lényeges dolog részletes megvitatására.

Hogy azért a szakmától se szakadjon el, a napi munka után, két enciklopédia írása közben, éjszakáit az egyik laboratóriumban tölti, ahol cukorspárgával lekötözi a nappal végzett besugárzás hatására keletkezett szabad gyököket.

Figyelemmegosztó képesség

Ezt a tulajdonságot a PT vezetője ma már művészi tökélyre vitte, és az új SI nemzetközi mértékegységek bevezetése óta ezt a képességet Káidlóf-ben adkják meg, bár a gyakorlatban a milli-, mikro-, illetve nano-káidlóf egységek elterjedtebbek.

Az un. digerek* alkalmával a titkárnőnek való diktálás, a beérkező posta szignálása és egyidejű telefonbeszélgetés közben feszülten figyel az illetékes osztályvezető beszámolójára, és egy-egy odavetett szóval rögtön érdemi döntést is hoz.

*Reggeli kiosztás a beosztottaknak

Pontoság

A PT igazgatója mintaszerűen pontos: pályafutása alatt csak egyszer késett el egy értekezletről 23 másodpercet. Ez sem az ő, hanem a gépkocsivezető hibájából történt, aki az egyik vidéki városból az értekező helyéig vezető másfél órás utat ugyan fél óra alatt tette meg, de az erre a célra előírányzott 60 perc helyett 60 perc 23 másodperc alatt tudta csak az intézkedni kívánó közlekedési rendőrnek a KRESZ-ről alkotott véleményét kifejteni.

Tájékozottság

Az igazgató az Északhátosztánban megjelent és a jövőben kiadandó rendeleteket paragrafus, pont, alpont és bekezdés szerinti bontásban ismeri; amit ő nem tud, azt már nem is érdemes.

Életrend

A hazai életrendről a "Munkaszervezés" címszónál már röviden beszámoltunk. Külföldi kiküldetés alkalmával, vagy rendhagyó esetben belföldön is előfordul, hogy az igazgató lefekszik aludni. Ilyenkor ezt este 7-kor teszi, hogy kétórás alvás után frissen kezdhesse meg a másnap reggelre elkészítendő 100 oldalas anyag megírását.

Kifejezőkészség

Az igazgató szereti a plasztikus, tömör kifejezéseket és szóbeli megnyilvánulásaiban gyakran alkalmaz a vegetatív életfunkció témakörébe tartozó 4 betűs szavakat.

Ami az írott szöveget illeti, az igazgató nem szedi a széles körben elterjedt fogalmazásgátló pasztillákat. Ennek ellenére írásos anyaggal csak akkor elégedett, ha azt legalább ötször átírja; ezért is övezi személyét a titkárnők és gépirónők feltétlen rajongása.

Íráskészségéről még annyit, hogy írásban kifejezett gondolatait nem lehet csak úgy, hányaveti módon elintézni. Ezek számos szakértő figyelmének és kombinatív képességeinek a maximális és koordinált összpontosítását igénylik. Különbben még az sem állapítható meg, hogy a sorokat valamilyen információ hordozójaként állította-e elő, vagy az új golyóstolla bejáratásakor képződött, véletlenszerű nyomvonalakat látjuk-e.

Csak két olyan különleges titkárnője van /Éva és Ili, közülük az egyik még szakállas is/, akik írásai megfejtésében az átlagosnál nagyobb jártasságra tudtak szert tenni, de még ők sem állították soha egy írásáról sem, hogy az általuk közölt megfejtés a lehetséges megfejtések legjobbjika.

Dr. Crix Cracks, aki a tizezer éves inka képirás megfejtőjeként vált világhírűvé, igazgatónk kézírásáról kijelentette, hogy az még sokkal inkább, és elkecserepedésében visszaadta a Nobel-díjat.

Hobby

Az igazgató kedvenc időtöltése az átcsoportosítás. Ha a PT valamelyik részlegénél hosszabb ideig nem történik semmi különösebb baj, a részleg ornitológus szakképzettségű dolgozóit - érdemeik elismerése mellett - az asztrofizikai részleghez helyezi át, míg az algebra iránt érdeklődőket - főgebra besorolásban - a népzene és folklór területén végzendő kutatásokkal bizza meg.

Természetesen az ilyen jellegű szervezeti változásokat jó előre /gyakran már 10 perccel a változások foganatosítása előtt/ egyeztetni az érdekeltekkel.

Tájékoztatás, nyilvánosság

A PT házi lapjában, amely rendszeresen rendszertelenül jelenik meg, külön rovata van az alkéneket főként hidrogénező, a kukoricát és a nem nemes fémeket nemesítő, a bizonyos vonatkozásban nivótlan metastabilis izomereket nivósító, a vadgesztenyeszelídítő és a hintalótenyészítő részlegeknek.

Az igazgató minden, a PT működésével kapcsolatos eseményről cikket írat, vagy közleményt ad ki. Ez alól csak a fontosabb események és határozatok képeznek kivételt.

Rendszeresség

A PT vezetője igen rendszeres ember; étkezni ugyan a "Mégmértünk és nehéznek találtattunk" elnevezésű mozgalom elterjedése óta csak ritkán szokott, de ha mégis reggelizik, ebédel, vagy vacsorázik, akkor ezt mindig reggel, délben, illetve este teszi.

Pártatlanság

Az igazgató az intézeti demokrácia feltétlen hive: a PT-ben minden dolgozó egyenlő.

Kivételezett helyzetben a különféle meghirdetett programoknak megfelelően csak a vezetők és a beosztottak, az idősek és a fiatalok, valamint a férfiak és a nők vannak, akik egyenlőbbek a többiekénél, ezért bérrendezéskor és prémiumosztáskor különleges elbírálásban részesülnek.

Prognosztikai hajlam

A PT vezetője lényegesnek tartja, hogy a PT munkája és fejlődése jól átgondolt távlati tervekben kimunkált irányelvek szerint alakuljon. Íróasztalán

ezért ott sorakoznak a PT 25, 50 és 100 éves időtartamra kidolgozott fejlesztési koncepciói.

Másnap terveiről viszont az igazgató nem szívesen nyilatkozik, de ezekről beosztottai nem is szoktak érdeklődni, mert óráról-órára változnak.

Következetesség

Az igazgatót a következetesség jellemzi. Ez többek között azt is jelenti, hogy egyes kérdésekben következetesen kitart a mellett az elv mellett, hogy nem szabad következetesnek lenni.

Másrészt viszont következetes abban is, hogy ebben a lapban majdnem mindent szabad; ennek eredménye az, hogy ez az eszmefuttatás megjelent.

~~~~~  
Az Intézeti Díjakat Intéző és Odaitélő Tanács / a továbbiakban IDIOT/ 1974  
április 1 alkalmával a következő határozatokat hozta.

A képzőművészeti

**NOBELE-DIJAT**

**igazgatónk**

kapta, a Technológiai Osztály mély érzelmeket kiváltó lefestéséért.

A jelenléti ívek kifogástalan vezetéséért alapított

**JÁSZAI ÁRPI-DIJ**

1., 2. és 3. fokozatát a névadó, "rükverc" fokozatát a Fizikai Osztály néhány fiatal munkatársa kapta.

~~~~~

KÖZLEMÉNY

Mivel a hír, amely szerint a jövőben a juttatások elosztása az elvégzett munka arányában fog történni, óriási pánikot keltett, megnyugtatóan közöljük, hogy a rendelet a közeljövőben nem lép hatályba, továbbra is mindenki annyit kap, amennyit nem érdemel. Az új elosztási rendszer tulságosan friss keletű, az erről szóló publikációk alig több, mint 100 éve jelennek meg / 1.pl. K.Marx Művei/. A változások még komoly megfontolásokat igényelnek. Megjegyzéseket "Szocializmus a láthatáron?" jellegre a British Museum Könyvtárába, London, ablaktól a második asztal.

ROZMÚL programozási tanfolyam*

Igen tisztelt hallgatóság!

A számítástechnika nem ördögösség, hanem természetes fejlődés eredménye, bárhogyan is fessenek intézeti képviselői. Csak egy kis józan ész, figyelem, esetleg egy gép, valamint erős hüvelyk- és mutatóujj szükséges hozzá. /Ezeket nem a precedencia sorrendjében soroltam fel, de ezt most még ugysem értenék, s különben is én sem értem./ Annyi biztos, hogy ha legalább az erős hüvelyk- és mutatóujj rendelkezésünkre áll, már áramkimaradás esetén is biztosítva van az eredmény bináris display-je. Ez a helyzet azonban csak az ötvenes évekre volt jellemző. Ma már olyan fejlett számítástechnikusok vannak, akiknek e két ujjukon kívül még legalább 8 kézujjuk van, így nagyobb fejtörés nélkül akár 10-ig is elszámolhatnak.

Mi abban a szerencsés helyzetben vagyunk, hogy gépünk is van, így 10-nél kevesebb ujjú számítástechnikusokat is alkalmazhatunk. A gép neve TPA /Teljesen Pitiáner Analizátor/, de ez az elnevezés ne tévesszen meg senkit, csak a főhatóságot: ez sem analizátor, sem nem számológép, hanem egy korszerű nyenyere. Licencéért már több nagyobb nyugati cég harcol.

Hüvelyk- és mutatóujjunknak azonban áramkimaradás folyamatos kimaradása esetén is lehet szerepe: velük nyomkodhatjuk a TPA gombjait. Ime, ez a téglalap, amelynek két oldala félkör, a másik kettő tulipán alakú, ez a készülék panelje. Ezen van többek között 3x4 regiszter, amelyet a könnyebb érthetőség kedvéért 2x6-ként fogunk fel, hogy a decimális számok oktális kifejezését binárisan annál könnyebben nyomhassuk a gépbe. Igen ám, de hogy csurgatunk ebbe a gépbe 7777-et úgy, hogy azt ne 1024-nek, hanem 4018,5-nek olvassa? Mindenekelőtt meg kell győződnünk arról, hogy ha a gépet bekapcsoltuk, valóban bekapcsoltuk-e. Ehhez a szomszédunkat kell megkérdeznünk, nem látott-e bennünket, amint éppen a START gombot nyomjuk, de persze ő is tévedhet. Ezt villogó szemmel jelzi.

A gép a START-ra kétféleképpen reagál: füstöl, vagy semmit sem csinál, és épp ez jelenti azt, hogy most már csinálhatna valamit. Ehhez bele kell adnunk a RIM-programot. Hogy mit jelent a RIM, eddigi matematikus pályafutásom alatt soha meg nem kérdeztem, nem is tudom, de hát önök ugyis csak a készülék porvédő huzatát fogják csak törölgetni azzal a tudással, amire itt megtanítjuk önöket. Elég az hozzá, hogy a RIM-program lesz az a program, amely az utána következő program programja. Miután bevittük a memóriába a RIM-et / ez annál

*Az Intézet kebelében szervezett ilyen tanfolyamok sorában ez már a második. Az első két nemzetközi díjat is nyert: a Megalopónem Szegediensis-t, és az Északhatósztáni Akadémia Teknim Jládosc kasc stré es Timmes feliratu glóriáját.

is könnyebb, mert már bele van építve/, el kell döntenünk, hogy a BIN-programot a modul melyik oldalára vigyük. Szerencsénkre a mi kis gépünkön a modulnak csak egyik oldala van.

Gépünk nagyon intelligens. Simán megért olyan angol szavakat, mint INFALLIBILITY AGREEMENT, MOTHER-IN-LAW OUT vagy GOD SAVE THE KING, mivel ugyanis csak az első betűvel törődik. De még ennél is intelligensebb, mivel magukat a ferritgyűrűket is huzogathatjuk a huzaljaikon ide-oda, erős hüvelyk- és mutatóujjunkkal. Ez esetben az orosz szakkifejezéssel szcsotkának nevezett üzemmódban üzemel. Ha pedig leszakadna valamennyi ferritgyűrű, még mindig lehuzhatjuk a cipőnket, s az így kapott újabb bitekkel 20-ig is nyugodtan elszámolgathatunk: a gép ui. érzéketlen a szátra.

Őnök viszont beleszagolhattak a számítástechnikába, oly mértékben, hogy bennünket már hagyhatnak nyugodtan disszertációt írni. A TPA-szoba kulcsa a lábtörlő alatt.

o o

ELVESZETT

heti 10 tulóránk. A megtalálót verje meg a mindenható.

a Műszaki Osztály dolgozó

* * * * *

± ± ± ± ± ± ± ±
Nagy mennyiségű konfetti és szerpentin átadó. Rendeléseket programozás ürtügyn vállalunk. "Amitástechnika"

± ± ± ± ± ± ± ±

SZOLGÁLTATÁS

Ne dobja el használt folyóiratait! Hozott anyagból új publikációkat készítünk. Minielőadások, maxidisszertációk a legújabb divat szerint. "Aki olvasni tud, írni is tud"

& & & & & & & & & & & & & & & & & &

Fajtatizsita filozófus és illemtanár, a Lépcsőházi Szerkesztőbizottság megalapítója, szabad idejében takarítást, kertgondozást és kézíratsétáltatást vállal. "Tudni illik, hogy mi illyk"

£ £ £ £ £ £ £ £ £ £ £ £ £

A SZABVÁNYÜGYI HIVATAL TÁJÉKOZTATÓJA

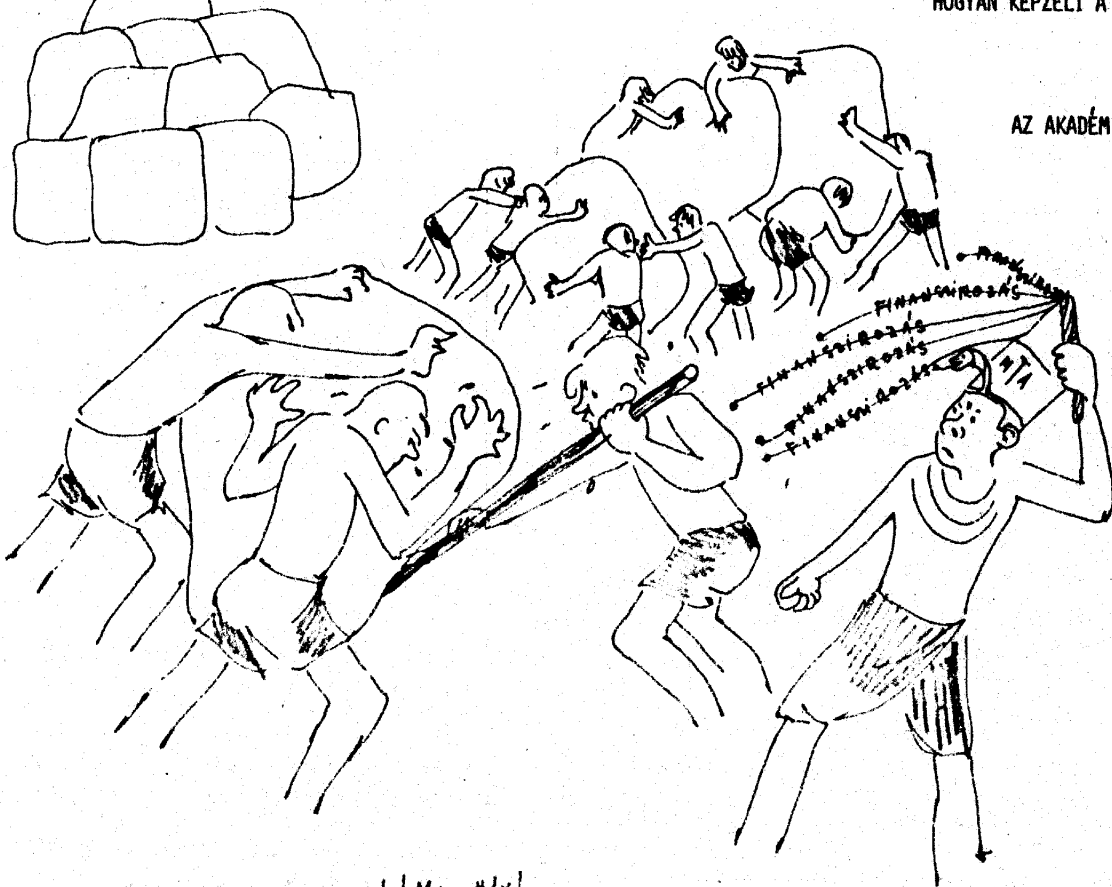
A tapasztalat szerint a metrikus mértékrendszerben nehezen megy a számolás. Könnyítésül hosszegységként a galó lábat vezetjük be, amely a méternek 0,372085-szöröse. Ennek ezerszerese is használható, kivált hosszabb jelentések mérésére: ez az 1 kilógalólab.

\$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$

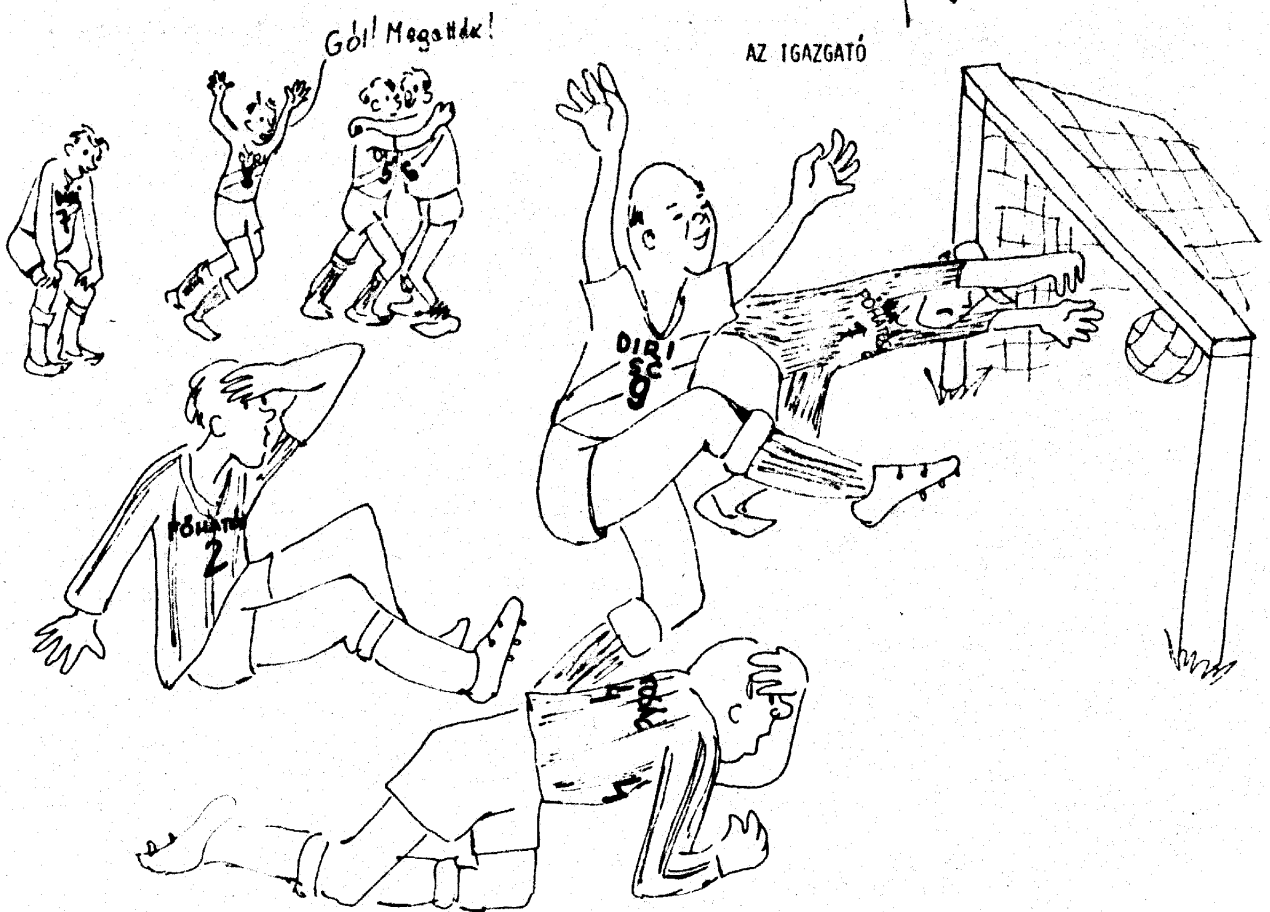
KOMMENTÁR NÉLKÜL

... eszközökkel vizsgálta mikrooszkópi preparátumban használt különleges változata az ultra- Miller-effektus (hírad) elektroncsöveknél és tranzistoroknál egyaránt fellépő zavaró jelenség a bemeneti és kimeneti elektród közötti kapacitás következtében. Ez a kapacitás a bemenetre (1 + A)-szorosán transzformálódik, és pl. induktív jellegű terhelő impedancia esetén a bemeneten negatív ellenállásként is hat. Ez a negatív ellenállás gerjesztést okozhat. Neutralizálás segítségével kímélhető ki. Híradás: 1. hűtő munkafel-

AZ AKADÉMIA



AZ IGAZGATÓ



AZ OSZTÁLYVEZETŐ



A DOLGOZÓ



OPPORTUNISTA HAJÓVONTATÓK DALA

Ej uh nyem! Huzd a bárkát!
 Mindig együtt a haverokkal!
 Ki haver? Ki ha ver, okkal
 Teszi, de te, ha vered
 Már nem havered.
 Hiába csuszik együtt a sör nedve le
 Gigátokon, nem tudhatod, kedvel-e,
 S egy jó vacsora
 Után tűnik-e vicSORa.
 Vigyázz, ha főnököd
 Haverodból kis fejest csinál!
 Kicsin áll,
 Hogy hátadba nem bököd,
 S kicsinál.
 Így hát tégy erőszakot
 Magadon, s dicsérd ez ujdonsült főszakit,
 Habár hülyének véled:
 Így jóban marad véled.

Ej uh nyem! Huzd a bárkát!
 Mindig együtt az o.v.-val!
 A lóvéval
 Így jól jársz, de vigyázz!
 A többi ürge is fürge,
 Kezében szintén van ász,
 S nem lesz gügye,
 Ha ügye
 Rosszul áll: rád vadász,
 Elfürészsel
 Ésszel
 S letörhet alattad minden földi ág,
 Ha nem tart Földiák!

Ej uh nyem! Huzd a bárkát!
 Mindig együtt a Kapitánnyal!
 Aki tán nyal
 Fenn, valahol,
 Hol gyakran szimatol és lohol,
 Itt lenn azonban nem szokása,
 S bár gyakran mélyen ás a
 Lelkedbe
 /Ebben örömet lel kedve/,
 Ne vedd zokon,
 Az okon,
 Mert jót akar
 /Habár buzgalma
 Nemcsak köz-, de önérdeteket is takar/.
 Nem alma,
 Mit ezért kapsz, se turó,
 Kivált, ha természeted tőrő.

FOHÁSZ

Te szent hajónk, mi Pótozi Tezétink!
 Hol Földiák, Veres, Skála kezét Mink,
 Hámori s az Sz.B.-s szende Zsink-
 a kötné guzsba
 husba
 s lakásba vágó ügyekben!
 Ügyetlen
 imánk
 hozzád rimánk-
 odik: árral vagy ár ellen uszva
 /persze mindenből hasznot húzva/
 nyerd el az Akadémia becsét,
 s legyen hivatali pecsét
 a KM-en!
 Aemen.

TALLÓZÁS INNEN - ONNAN

"EGY VILÁGRÉSZ KÉT LAPJÁBÓL"

IFJÚSÁGI FÓRUM

Az intézeti fiatalok túrhetetlen helyzetének megjavítása elsősorban fontos politikai, népgazdasági és intézetpolitikai kérdés. Ezért ismertetjük teljes terjedelmében a legutóbbi Ifjúsági Fórum határozatait, amelyeket fiataljaink hosszú építő vita és józan, bölcs megfontolás után fogadtak el.

1. A fiatalokat kizárólag érdekes munkákkal lehet megbízni. Amennyiben a munkát a fiatal nem találja elég érdekesnek, azt csinál helyette, amit akar.
2. A fiatalok disszertációit egyébre már nem alkalmas elaggott főmunkatársak készítik a fiatal által megszabott határidőre.
3. A fiatalok ebédjegy-hozzájárulását 3,-Ft-ra, fizetését 3000 Ft-ra, lakásépítési kölcsönét 300 000 Ft-ra kell emelni.
4. Lehetőséget kell biztosítani arra, hogy a KISz-szervezet kedvezményes kirándulásokat szervezhessen 1000-1500 Ft-ért Tahitire, Hawaiira és Japánba, mert a fiatalokat nem lehet arra kényszeríteni, hogy az utazás kedvéért unalmas szimposiumokat üljenek végig.
5. Meg kell találni a fiatalok erkölcsi ösztönzésének legjobb formáit. A kiemelkedő képességű fiatalok alá pávatollat, a még kiemelkedőbbek legyezővel ellátott szerezcsen titkárnyt kell erkölcsi megbecsülésként biztosítani.
6. A 30 éven felüli tudományos munkatársaknak és főmunkatársaknak "Vén trottili" feliratu karszalagot kell viselniük, hogy a fiatalok időben kikerülhessék őket.
7. Az Intézetet a KISz szervezet vezeti. Az Igazgatótanács választott képviselője egyszeri hozzászólási joggal részt vehet a KISz vezetőség ülésén.

8. A hideg idő beálltával minden, lakással ideiglenesen nem rendelkező fiatal tetszése szerint használhatja az igazgató szobájában felállítandó diványt. Erre a KISz szervezetnél előjegyeztetheti magát, a torlódások elkerülése végett.
9. Figyelembe kell venni a fiatalok egészséges játékigényét. Ezért az udvaron futballpályát, a barakkban pingpongtermet, a gépteremben asztalifocit, a folyosón korcsolyapályát és a tanácsteremben homokozót kell létesíteni.
10. Fiatal kismamáknak csökkentett munkaidőt, kispapáknak pótfeliséget kell biztosítani.
11. Javítani kell a fiatalok tájékoztatását. Ennek érdekében az intézeti pletykák terjesztését intézményesíteni kell. A fiatalok látókörét pornográf lapok megrendelésével kell szélesíteni.
12. A fenti pontok feltétlen végrehajtása a minimális előfeltétele annak, hogy fiataljaink körülményei ne maradjanak mélyen az országos átlag alatt.

Az igazgató megjegyzése: "Haladéktalanul kiadom a megfelelő intézkedéseket. De gyerekek, az a karszalagügy nem tulzás?"

/Testvérlapunkból, a SZTAKI Nyuz szilveszteri számából/

A mi igazgatónk megjegyzése: "Milyen jó, hogy ilyen csak másutt van!"

A DÖNTÉSEK ELKERÜLÉSÉNEK MŰVÉSZETE

/Vezetőképzés Patagóniában/

Patagóniában a vezetőképzés állapota kaotikus: a külföldi tanárok és a külföldön képzett patagóniai szakemberek azt mondják: "A vezetés annyi, mint döntés". Csak sajnálni lehet azokat a fiatal szakembereket, akik a vezetőképző főiskolát elvégezték, és belépve a hazai vállalatokba, dönteni akarnak, mert Patagóniában a vezetés annyi, mint a döntés elkerülése!

A patagóniai vállalati vezető szakemberek számára éppen olyan fontos valamely probléma "továbbgördítésének" megtanulása, mint másutt annak az elsa-játítása, hogy miképpen kell dönteni!

AZ ELSŐ SZABÁLY

A patagóniai vezetés első szabálya: "Ha el tudod kerülni a döntést, kerülj el!" A laikus gyakran összetéveszti a döntés elhalasztását a döntés elkerülésével. Pedig az elhalasztás passzív, az elkerülés aktív ténykedés. Ha csak elhalasztjuk a döntést, ez azt jelenti, hogy növeljük a holnapi munka terhét. A hatékony vezető egyszer s mindenkorra elkerüli a döntést!

A MÁSODIK SZABÁLY

Ezért a második direktiva a patagóniai vezetésben a következő: *Ha el tudod kerülni a döntést, ne halaszd el!*

A passzív vezető, különböző okokra való hivatkozással, elhalasztja a döntést. Például tulságosan elfoglalt, szabadságra megy, az elintézetlen ügydarabok alá teszi az okmányt, üzleti utra megy, és ha mindezek nem válnak be, még beteg is lesz.

A aktív vezető ezzel szemben tudatosan határozza el a halasztást. Példa erre az a vezető, akinek beosztottai kerékpárparkoló állvány felállítását javasolták a munkások részére. A következőket válaszolta: "Bicikliállvány a munkások részére? Patagóniában a gazdasági helyzet forrongásban van. Lényeges, hogy időt engedjünk a stabilizálásra. Mielőtt a szükséges lépéseket megtesszük a mi mikrohelyzetünkben, tisztázni kell a makrohelyzetet. Ezért javaslom, hogy a bicikliállvány kérdését bizonytalan időre napoljuk el..."

A HARMADIK SZABÁLY

Természetesen fontos annak elhatározása, hogy a döntés elől magunk térünk-e ki, vagy mással végeztetjük el ezt a feladatot. Erre vonatkozik a harmadik szabály: *ha találunk valaki mást, aki elkerüli a döntést, úgy ne magunk kerüljük el!* A döntés terhének átjártására a legismertebb módszer bizottság megalakítása, hogy az vizsgálja meg a problémát. A bizottság kijelölése a legtöbb esetben az jelenti, hogy semmiféle intézkedés sem születik. Az okos és óvatos vezető azonban a bizottság tehetetlenségét elkerülhetetlenné teszi az alábbi intézkedésekkel:

A NEGYEDIK SZABÁLY

1. *Tegyük a bizottságot a lehető legnagyobb létszámúvá.*

A háromtagú bizottság hirtelen elhatározásra juthat. Ennek lehetősége nagymértékben csökken, ha a tagok számát 9-re növeljük*. A döntés elkerülésének valószínűsége a bizottság tagjai számának négyzetével arányosan nő. A 30 tagnál nagyobb létszámú bizottság ritkán hoz bármiféle érdemleges döntést.

/Egyik vezető beosztású mérnök kollégám ezt úgy ültette át a saját gyakorlatára, hogy ha ő - mondjuk - 15-20-iknak érkezik egy értekezletre, úgy a lehető legrövidebb időn belül "bealszik". Ezzel egyáltalán nem destruálja az értekezletet: ellenkezőleg! Ha kellően feltűnő módon teszi /az "önszuggesztíós" alapon való álombaringatással, úgyhogy legalább 2-3 embert még magával tud ragadni, ezzel csak elősegíti az értekezlet sikerét! Ezáltal ugyanis a még ébren maradt tagok száma közeledik ahhoz az ideális létszámhoz, amely még érdemben tud foglalkozni a problémával/.

*A mi SZB-nk létszáma éppen 9. Szerk.

2. Elnökül beteg embert nevezünk ki, és tagokul földrajzilag egymástól távol élő személyeket jelöljünk ki. Ha ezekhez még további zavaró körülmények is társulnak, a bizottság összejövétele eleve meghiúsul.

3. Olyan tagokat jelöljünk ki, akik egymással összeférhetetlenek. Legalább két tag legyen egymással rossz viszonyban! A többiekre is átragad magatartásuk, amint a bizottság munkája előrehalad.

Olykor a bizottság kijelölése nem járható ut, Ekkor más akadályt kell állítani. Sok vállalatnak van olyan alkalmazottja, akit az "örökké nemet mondó undok alak" elnevezés alatt ismernek. Ennek a személynek fő jellemvonása, hogy a végtelenségig tud nemet mondani. *Maga az az egyszerű tény, hogy valamely ügybe ez az alak beleszólhat, az inditványozót már eleve arra kényszeríti, hogy visszavonja javaslatát!*

EGYÉB LEHETŐSÉGEK

Az "örökké nemet mondó undok alak" hiányában egyes vállalatok "a feneketlen hordó" igénybevételéhez folyamodnak. Ez olyan ember, akinek az a sajátos tulajdonsága, hogy mindent elveszít, amit rábízunk, illetve sohasem fejez be egyetlen rábízott ügyet sem. Így személy szerint nagyon alkalmas a döntések elkerülésére.

Ha az említett lehetőségek nem vehetők igénybe, a problémát mégis tovább lehet "passzolni" - ez esetben a felső vezetéshez. Tanulmányozzuk egy aktív, döntés elől kitérő vezető alábbi feljegyzését:

"Javaslatot nyújtottak be a munkások kerékpárparkoló állványának felállítása ügyében. Ez lényegében a vállalati alkalmazottak szociális kedvezményeinek programjába tartozik, és így nem vizsgálható elszigetelten! A felső vezetésnek ebben az értelemben meg kellene vizsgálnia a javaslatot, és egyidejűleg mérlegelnie a bérszerkezeti és a szociális szolgáltatások programját".

Ugyancsak bevált módszer más vállalatok gyakorlatának megvizsgálása: "Szükséges egy vizsgálat vidékünk más iparvállalataiban is annak megállapítására, hogy milyen helyet választanak ki és milyen gyakorlatot alkalmaznak járműparkoló terek céljára/például kerékpárok részére/, amit az alkalmazottak vennének igénybe..."

Szakértő tanácsadó kijelölése már kétségbeesett lépés, amit csak akkor szabad igénybe venni, amikor más megoldás már nincs. Ha azonban célunkhoz alkalmas tanácsadót választottunk, és amellet még a megbízása eléggé kétértelmű is, úgy jelentése kellően zavaros lesz ahhoz, hogy a probléma belátható időn belül megoldható legyen!

MÁS MÓDSZEREK

Előfordulnak olyan helyzetek, amikor a vezető nem tudja továbbadni az ügyet, és arra kényszerül, hogy önmaga térjen ki a döntés elől. Ilyen esetek-

ben az alábbi eljárásokat használhatja:

1. *Nagy dolgokra való hivatkozása módszere.* Ez kissé elavult, de még' mindig hatékony taktika. Ha valaki indítványoz valamit, úgy felkiálthatunk: "Bicikli-parkoló állvány a munkásoknak!? Hogyan lehet a jelenlegi helyzetben ezzel tölteni az időt?! A főhajtómű csapágycsoportjai eltörtek, az üzemcsarnok tartóoszlopai megrepedtek a legutóbbi földrengés következtében, és a gyomorfekélyem újra kinyit! Nem tud mással törődni, csak a bicikliparkoló állvánnyal?"

2. *A leintés módszere.* Figyelmeztessük a javaslattevőt, hogy ajtóstul rohan a házba. Ezzel a problémával már hetek óta foglalkozik a felső vezetőség, tehát hallgassunk és várjunk.

3. *További részletek bekérésének módszere.* Kérjünk állandóan újabb és újabb részleteket: a lelkes javaslattevő előbb-utóbb visszavonja indítványát! Ilyen esetekben alkalmas szöveg: "Javaslatára vonatkozóan /kerékpár-parkolóhely a munkások részére/ sajnálattal kell közölnünk, hogy a szükséges részletes adatok hiányában a kérdéssel nem tudunk érdemben foglalkozni. A javaslat további megvitatása céljából tudnunk kell: a/ a szabványos kerékpárméreteket az előfordulható variációkkal, b/ a kerékpárok súlyát teherrel és teher nélkül, az esetleges változatokkal, c/ a becsült parkolóhely-igényeket a következő hét évre", stb. stb.

4. *A mellébeszélés módszere.* A vezetési zsargon használatával zavarba hozzuk a javaslatot benyújtó személyt: "Ön tehát a munkások bicikliparkoló helyéről beszél. Tisztában van- ön azzal, hogy ez a módszer a kölcsönös bizalom hiányára utal? Ezért a problémát szimptomának kell tekintenünk, és nem bajnak. De mit kell tennünk, hogy megteremtjük a kölcsönös megértés légkörét! Nem kedvezményeket kell adnunk, hanem a munkásokkal tárgyalni, hogy megteremtjük az egység érzését!"...é.i.t.

5. *A "nincs probléma" módszer.* Tagadjuk, hogy a probléma egyáltalában létezik. "Mi van azzal a bicikliparkoló állvánnyal? A gyár 5 éve működik kerékpár-parkolóhely nélkül. Mindenki tudja, hogy a bicikli parkolható állvány nélkül is. Mi szükség van arra, hogy már megint képzelte problémákat hozunk elő?" /A "már megint" hangsúlyozása különösen hatásos. Az eddig még "feddhetetlen multu" alkalmazott ezen megdöbben, gondokba merül, és teljesen elbizonytalanodik./

6. *Az "Ön problémája" módszer.* Dobjuk vissza a labdát a javaslattevőnek, így: "Biztos vagyok, hogy ön nem akarja továbbpasszolni az ügyet! A kerékpárállványok problémája az ön hatáskörébe tartozik, ezért azt javaslom, hogy a kérdéssel úgy foglalkozzon, hogy annak valamennyi vonatkozását vegye figyelembe". /Különösen hatásos ez esetben hangsúlyozni fokozott érdeklődését az ügy előrehaladása iránt - amennyiben sikerül azt megvalósítani. A javaslattevőben ott helyben megéri az elhatározás az egész ügy mielőbbi "elaltatására"./

"/ A KGMTI Tájékoztatójából/

ÜNNEPI BESZÉD

/Elhangzott az Izotópkémiai Főosztály
ismerkedési, estjén/

Hölgyeim és Uraim!

Jelen összejövetelünk annak az örömteli eseménynek az eredménye, hogy a Szerves és Szervetlen Kémiai Osztályok egyesüléséből megalakult az Izotópkémiai Főosztály. Meg kell hogy mondjuk; ez az esemény nemcsak örömteli volt, de azóta is az egyetlen, amely a Főosztály létezésére utal. Pontosabban, van még egy momentum, amely összetartozásunkat kifejezi, és amely erősen emlékeztet arra a történelmi eseményre, amikor Magyarország és Lengyelország perszónálunióban, azaz közös király alatt egyesült. Amint ismeretes, ez a kapcsolat a történelem során továbbfejlődött, és a legújabb korban eljutottunk odáig, hogy már közös határunk sincs. Így aztán újból zavartalanul szerethetjük egymást.

Persze, a történelmi párhuzamok egy kicsit mindig sántítanak. A szóban forgó két osztály sohasem került szomszédságba egymással, közös határaik nem voltak, így aztán egymás iránti szimpátiájuk és nagyrabecsülésük mindig fenn lobogott. Reméljük, hogy ez a korrekt viszony az említett örömteli esemény dacára fennmarad és tartós lesz.

De ez nem elég. Ennél többet követelnek tőlünk. A főosztálynak nevezett közös kalapban egymás mellé dugva közös műveket kell létrehozunk. Erre az első és kitűnő alkalom a ma esti buli, amelyen a közösen létrehozott művek hosszu ideig, de a következő nagytakarításig mindenesetre hirdetni fogják, hogy egységben az erő. Abban a reményben, hogy ehhez az egységhez nem férhet kétség, kívánok jó mulatást a főosztály szerves és szervetlen felének egyaránt.

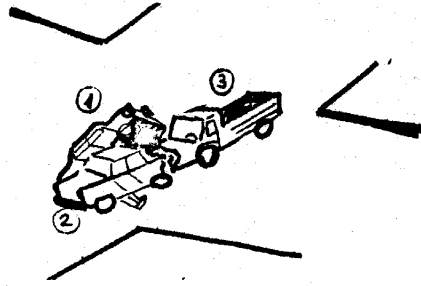
KRESZKRESZKRESZKERSZKRSZEKSZERKRESZKRESZKERSZSZKERKRESZKRESZKRESZKRESZK

KÖTELEZŐ KRESZVIZSGA

Az Intézet területén elszaporodtak a közlekedési szabálysértések. A balesetek elkerülése érdekében a KFKI 2/1973 sz. igazgatói utasítása megszigorította a korábbi rendszabályokat. Következő lépésként a gépkocsival rendelkező dolgozóknak KKK-vizsgát /Kötelező Kiegészítő Kreszvizsgát/ kell tenniük 1975 április elsejéig. A KKK-vizsga - a hivatalos gépkocsivezetői vizsgához hasonlóan - teszt jellegű. A kérdések nem titkosak, izelítőlül közlünk néhányat.

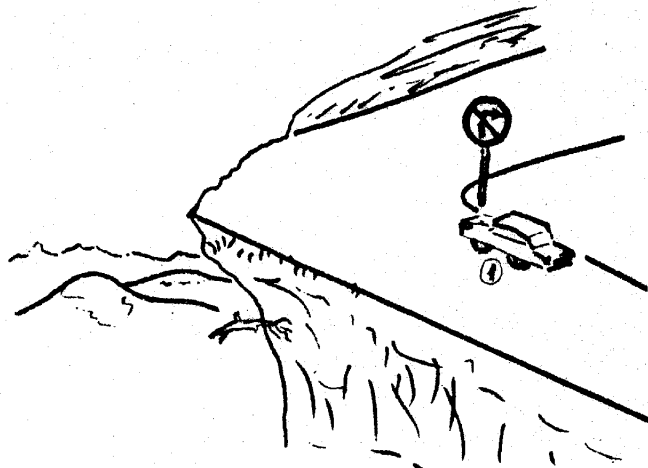
1. Az ábrázolt egyenrangú útkereszteződésnél Ön az (1)-gyel jelzett gépkocsi alatt fekszik. Ki indulhat előnek?

- a/ Az 1. számú gépkocsi a kölcsönös udvariasság alapján, mert az van felül.
 b/ A 2. számú, a jobbkézsabály értelmében.
 c/ Ön, mert a gyalogosnak van előnye ebben a helyzetben.



13. Ön az (1) -gyel jelzett gépkocsi vezetője. Mit kell tennie?

- a/ Jobbra, kis ívben kanyarodik.
 b/ Balra nagy ívben elszáll.
 c/ Megvárja a rendőr szabad jelzését.

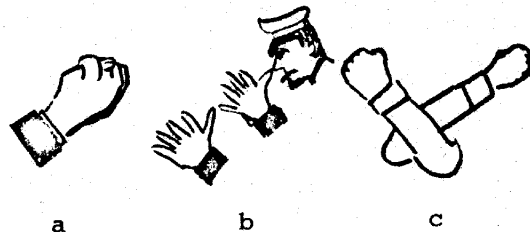


17. Ön a XII. kerületi Eötvös úton jön felfelé. Rollerrel balra nagy ívben akar kanyarodni a Kókoly-Thege útra. A rendőr milyen karjelzésére indulhat el?

a/

b/

c/



21. Milyen veszélyre hívja fel a figyelmet a tábla?

- a/ Mélyrepülés.
 b/ Banánhéjat eldobni tilos.
 c/ 1/2 dl-nél többet behajtani tilos.



23. Mi a jelentése az itt ábrázolt jelzőtáblának?

- a/ Madárijesztővel beszélgetni tilos.
 b/ Nagytejűeknek és nagyfenekűeknek kötelező vámvizsgálat.
 c/ Országos Takarékpénztár.



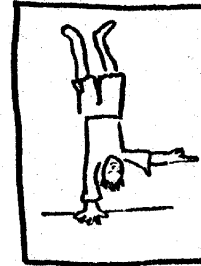
28. Mire hívja fel a figyelmet az itt ábrázolt jelzőtábla?

- a/ Nem ivóvíz.
- b/ Üzemanyag-töltő állomás.
- c/ Fékut 200 m.



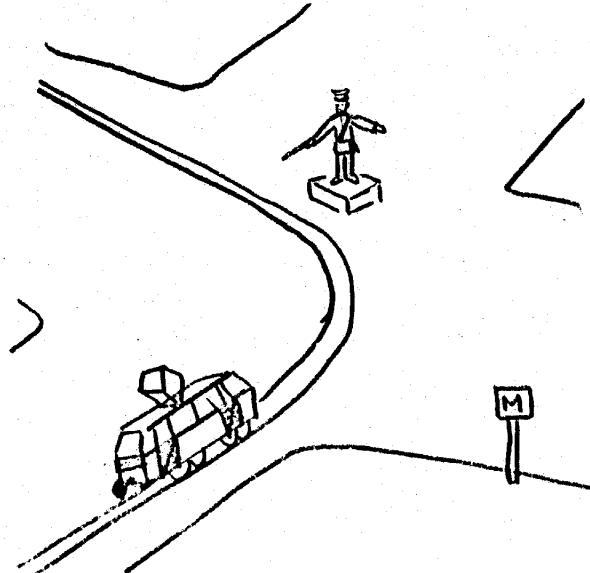
32. Mire hívja fel a figyelmet az itt ábrázolt jelzőtábla?

- a/ Gyalogosközlekedés a túloldalon.
- b/ Artistaiskola.
- c/ Ne emeld fel a másik kezedet is! Baleseti és fejreeseti veszély!



34. Kanyarodhat-e a villamos jobbra?

- a/ Igen, mert szabad jelzést kapott.
- b/ Nem, mert nem jelezte kanyarodási szándékát.
- c/ Igen, hiszen ott a megállója.



40. Mire hívja fel a figyelmet az itt ábrázolt jelzőtábla?

- a/ 10 tonnánál nagyobb tengelynyomás esetén átmenő forgalom tilos.
- b/ Egyirányú forgalom.
- c/ Megállni tilos.



A SZERKESZTŐSÉG POSTÁJA

Wissenschaftlich Hugó főmunkatárs: "Ülőpárnák hiányában a székek ülőkéje és dolgozóink között huzódó hátfelületen bőrkeményedésekhez vezető reakciók játszódhatnak le. Mit tudnak ajánlani?" - Semmit, de örömmel tapasztaljuk, hogy Önök is teljes intenzitással és az eddigiekhez képest rendkívül magas színvonalon kapcsolódtak be az Intézetben folyó alap kutatásokba.

Az Sz.B. munkavédelmi felelőse: "Intézetünkben ijeszten elszaporodtak a patkányok, svábbogarak és poloskák. Mit tegyünk?" - Az igazgatóság már megtette a szükséges ellenintézkedést. Ennek értelmében biztosítják, hogy az Intézetnél alkalmazott személyek száma gyorsabban növekedjék, mint az említett kártevők. Így az egy főre jutó patkány-, svábbogár- illetve poloskaszám csökkenni fog, tehát a helyzet javulása várható.

Viasla Ilona közbűlső ellenőr: "Nem lehetne új alkalmazottak felvétele helyett inkább a kártevőket irtani?" - Lehetne, de ez esetben a már Parkinson által is leirt problémával kerülne szembe, azaz, a kiadások nem tudnának lépést tartani a növekvő bevételekkel. Kérdése egyébként nagy vihart kavart, mert többen azok közül, akikhez az előző kérdés nem jutott el, a "kártevő" kifejezést kikérték maguknak. Névsoruk a szerkesztőségben megtalálható.

Számos kérdést kaptunk az osztályok életével kapcsolatban. "A KM-jutalmak kiosztása után milyen változások történtek a Technológiai Osztályon?" - Az osztály vezetője Hírl József lett, a jövőben ugyanis ingre nem telik neki. - "Intézetünkben mit bonyolít a Tudományos Szolgáltató Iroda?" - Az érdekelt osztályok szakértői szerint mindent, amihez hozzájut és ami enélkül tűrhetlenül egyszerű lenne. - "Milyen közös vonások alapján egyesítették a Szerves és a Szervetlen Kémiai Osztályt egy főosztályba?" - Lásd az 1. ábrát. - "A jövőben milyen közös profil kialakulása várható a fenti két osztálynál?" - Semmilyen, mert a közös profil már korábban teljes egészében és úgy szólván spontán kialakult / lásd a 2. ábrát/. -



Kratochvíll Lajos munkatárs: "Rendeltem a Műszaki Osztálytól egy nagyon sürgős szerkentyűt. Sajnos, annyi ideig készült, hogy mire megkaptam, nem emlékeztem már rá, mit is rendeltem. Hogyan lehetne ezen segíteni?" - A Műszaki Osztályon fel kell állítani két irodát: az egyikben a megrendelés előtt be kell jelenteni, mit akarunk megrendelni; a másikban, a megrendelés teljesítése után, meg lehet rendelni, hogy megállapítsák, mit jelentettünk be megrendelésre az elsőben.

Sz.B.: "Az utóbbi időben álmatlanság gyötör, titokzatos hangokat, éneket hallok. Mit tegyek?" - Tájékozódjék előbb, ki skálázik, azután feküdjön le nyugodtan.

Neugierige Erik: "Hogyan értékeljük azt a körülményt, ha egy dolgozónak más intézménynél félállása van?"

- A félállás jellegzetes átmeneti testhelyzet az ülés és az állás között, amely a pantomim művészet sajátos eszközeivel fejezi ki az illető dolgozó viszonyát főállásához /lásd a 3. ábrát/.



Keglevics Simon: "Mi a biztosítéka annak, hogy a lakásació lebonyolítása zökkenőmentes lesz?" - Az, hogy az állami és társadalmi szervek olyan tökéletes együttműködést produkálnak, akár egy zongoravirtuóz ujjai. *K.S.*: "Lehetséges, de ez a virtuóz már a skálázásnál melléfogott. Miért?" - Erre többféle választ kaptunk. Igazgatóság: "Tulfeszítette a hirt." - Sz.B.: "Nem tudta a jobbék, mit csinál a bal." - Párt: "Későn kapta meg a kottát." - Szerkesztőségünk véleménye: Miért kellett egy zongoradarabot ekkora dobra verni?

Sok kérdést kaptunk az Intézet 1973. évi kiemelkedő eredményeivel kapcsolatban. "Mi a csőben járó defektoszóóp működési elve?" - Csőbeuzza azt, aki ráharap. - "Aztak-e már be betegnek az Intézetben készített technéciumműszertényből?" - Betegnek még nem, de az Intézet igazgatója már bevette. - "A metastabil nívók kutatásában elért eredményeket miért nem nyilvánították kiemelkedőnek?" - Nem minden metastabil nívó egyformán magas, de még a legmagasabb is idővel lecseng.

Még irodalmi kérdést is kaptunk: "Ismerik Önök Várnai Zsenit?" - Hogyne. Őróla jut eszünkbe, hogy nincsen róza tövis nélkül. - Egy olvasónk írja: "Nekem meg tudják ki jut eszembe a szerkesztőség két oszlopos tagjáról, Illyről és Millerről? Sámson, akinek szintén a hajában volt a tehetsége."

Kosla Tóni: "Miért sűrűnek ismét revizorok az Intézetnem? Alig egy éve is itt voltak!" - Nóniusz et. nem szereti a régi szennyest. Új szennyessel akarja a munkát kezdeni.

Könyv Előd: "Álmomban a XVI. madárházból kirepült egy galamb. Mit jelent ez?" - Békét.

*Maczura Vaszi*né: "A költözések során is bebizonyosodott, hogy az állóeszközök mozgatásához a férfiak jobban értenek. Javaslom, hogy ezt a feladatot a jövőben is csak férfiak lássák el." Hasábjainkon vita alakult ki a javaslat felett. *Durrbele T.*: "Igazi állóeszközt nem kell sokat mozgatni." *Nemme Gy.*: "Amíg nem mozgatják, honna tudják, hogy állóeszköz-e vagy sem?" *Hancsur Ilona*: Ha M.V. né nem akar állóeszközökkel foglalkozni, ez az ő dolga, de csak a saját nevében nyilatkozzék. Ne vegyük ki a nők kezéből e fontos feladat ellátását! Ez termékenyítően hat rájuk!"

Háromi-Schmuntzer J.: "Milyen gyakran kell egy KISZ-titkárnak nyíratkoznia?" - Nyugodtan folytassa eddigi gyakorlatát, és nyíratkozzék tagfelvétel, titkárválasztás és újráválasztás előtt. Gyakrabbi nyíratkozása ugyanis megrémítene a tagságot: azt hinné, komolyabb politikai munka kezdődik.